

Vedlegg

SWOT analyse av organiseringsalternativer

Innledning

Denne analysen er ment å gi informasjon knyttet til hvilke styrker, svakheter, muligheter og trusler de to ulike alternativene til organisering som nå ligger til beslutning gir. Den skal også være med på å reise kritiske spørsmål knyttet til konsekvenser denne endringen vil ha å si for den videre driften av Frivilligsentralen. Dette kan tas med inn i videre prosess.

1. Ideell Frivilligsentral

Styrker

- Beholder uavhengighet og selvstendighet.
- Kan styre virksomhet og egne aktiviteter og tilbud på frivillighetens premisser.
- Kan søke på alle eksterne midler fra kommune, stat, stiftelser eller private aktører.
- Full momskompensasjon etter gjeldende regelverk.
- Kan bestemme selv hvor man ønsker å ha lokaler.
- Eier alle eiendeler selv.

Svakheter

- Mister kommunal hjelp og støtte i administrativ oppfølging – regnskap, budsjett, revisjon, lederstøtte og ansattopplæring.
- Mister tilgang til kommunale systemer og IT-støtte.
- Blir stående på lik linje som alle andre frivillige organisasjoner i Sandefjord.
- Mulig tap av innflytelse i beslutningsprosesser tilknyttet frivillighet i kommunen.
- Mulig tap av innflytelse knyttet til videreutvikling av eksisterende tilbud tilknyttet sentralen.
- Avhengig av ekstern støtte for videreutvikling av aktiviteter og tilbud.
- Høy administrativ belastning på daglig leder.

Muligheter

- Kan snu seg fort rundt og identifisere mulige nye aktiviteter og tilbud.
- Store muligheter til å hoppe på ting som dukker opp.

Trusler

- Mulig tap av ansatte og kollegialt felleskap.
- Tap av kommunale pensjonsordninger for ansatte.
- Høyere utgifter knyttet til regnskap og revisjon, lederstøtteverktøy, IT og kompetansehevende kurs for ansatte.
- Tar på seg høy risiko ved eierskap av eiendeler.
- Behov for dyrere private avtaler på alt fra vask av lokaler, elektriker, rørlegger, bilverksted, dekkhotell, parkering, diesel, bilvask, forsikringer med mer.
- Mulig tap av brukere til Transporttjenesten.

2. Kommunal Frivilligsentral

Styrker

- Opprettholder over 95% av dagens organisering, lite endring i praksis
- Sikrer sterk tilknytning og eierskap i kommunen
- Øker innflytelsen til viktige beslutninger i kommunen – formannskapet blir øverste myndighet
- Beholder tilknytning til nåværende tilbud og aktiviteter som BUA, Home-Start og Flyktningguide
- Får momskompensasjon for alle kjøp
- Bedre forutsetninger for økonomisk budsjettering, styring og kontroll.
- God administrativ, leder og ansattstøtte.
- Mulig sterkere aktør innen frivillighet i kommunen.

Svakheter

- Mister representantskapet som øverste myndighet i generalforsamling.
- Kan miste uavhengighet og selvstendighet.
- Må bruke kommunale avtaler i alle ledd, mindre fleksibilitet.
- Større krav til dokumentasjon og administrativ oppfølging.
- Kan oppleve tungroddet og langsomme prosesser.
- Mulig svekkelse av samarbeid med eksterne aktører og andre frivillige organisasjoner.
- Kan miste eierskapet til beslutninger som omhandler egen drift.

Muligheter

- Gjør tilbudene mer kjent i hele kommunen.
- Øker samarbeid internt i kommunen.

Trusler

- Kan miste mulighet for å søke eksterne midler fra stiftelser og private aktører (se eget avsnitt om det økonomiske risikobildet under, fra Sandefjord Frivilligsentral)
- Risiko for høyere grad av kommunal styring av tilbud og aktiviteter – stort og økende behov for frivillighet i ulike kommunale tjenester.
- Mister eierskap til eiendeler og biler i Transporttjenesten.
- Mulig påtvunget bytte av lokaler for sentralen.
- Misunnelse fra andre frivillige organisasjoner.

Økonomiske konsekvenser av kommunal organisering

- Sandefjord Frivilligsentral

Det er ventet at enkelte eksterne aktører ikke vil falle innenfor vilkårene for søknader om støtte dersom man blir 100% kommunal. Dette viser seg etter nærmere undersøkelser å ikke gjelde noen av våre nåværende eksterne støttegivere for de siste tre årene. Det gjelder imidlertid den kommunale ordningen for tilskudd til frivillige organisasjoner via HSO. Det samme gjelder for integreringsmidler fra NAV. Her har vi fått totalt over 100 000 kroner siste to år. Det er også søkt for 2025.

I 2023 mottok vi totalt kroner 938 000 av følgende aktører:

Anders Jahre humanitære stiftelse, Bufdir, Gjensidigestiftelsen, Norges Frivilligsentraler, Sparebank 1 stiftelsen BV, Sandefjord kommune HSO, Sparebank 1 Sør-Øst Norge, Sparebankstiftelsen DNB og Thorbjørn Hansens stiftelse.

I 2024 mottok vi totalt kroner 1 645 000 av følgende aktører:

Anders Jahres humanitære stiftelse, Bess Jahres stiftelse, Gjensidigestiftelsen, Sandefjord Bredbånd, Sandefjord kommune HSO, Sparebank 1 stiftelsen BV, Sparebankstiftelsen DNB, Statskog, Stiftelsen Hauanskogen, Bufdir og NAV Sandefjord.

Hittil i I 2025 har vi mottatt tildelinger for totalt kroner 637 500 av følgende aktører:

Anders Jahres humanitære stiftelse, Bufdir, Sparebankstiftelsen DNB, Norges Frivilligsentraler, Stiftelsen Hauanskogen og Lions Club Sandefjord.

I tillegg er det opparbeidet inntekter ved hjelp av utleie av biler fra Transporttjenesten, samarbeidsavtale med Sandefjord Bredbånd og medlemskontigent fra organisasjoner i Representantskapet.

På bakgrunn av siste 3 års mottatte støttemidler gir dette følgende risikobilde for mistet støtte:

Det aller meste av støttemidlene vi har fått har enten gått til rene og generelle driftsmidler, spesifikke sosiale arrangement for frivillige, spesifikk sponsing av Transporttjenesten eller investeringer i lokaler. BUA har fått mye penger til utstyr. Bufdir har støttet en 40% stilling i BUA.

Det kjipeste å miste er sann sett midler til investeringer i enten lokaler eller Transporttjeneste på Frivilligsentralen eller i BUA.

Dette kan imidlertid løses ved å sikre spesifikke tilskuddsavtaler med kommunen, ref frivilligplan for Transporttjenesten og samarbeidsavtale for BUA.

De andre kostnadene til drift er mindre i størrelse, og kan forsøkes dekket gjennom økt tilskudd fra kommunen til spesifikke prosjekter som BUA, Flyktningguide og frivilligpleie. Her må det også ses på om dette kan dekkes av eksisterende tilskuddsramme fra kommunen ved hjelp av kostnadsutt eller omdisponering av midler på nåværende budsjett.

Totalt sett anses risikoen for mistede midler til å være cirka 75 000 kroner.